**Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район»**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**на проект постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»**

**14 июня 2019 года № 70**

**1. Основание для проведения экспертизы:** Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", п. 7 раздел 8.1 статьи 8 Положения о Контрольно-счетной палате МО «Нерюнгринский район».

**2. Цель экспертизы:** оценка финансово-экономических обоснований проекта постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района».

**3. Предмет экспертизы:** проект постановления, материалы и документы финансово-экономических обоснований указанного проекта в части, касающейся расходных обязательств муниципального образования «Нерюнгринский район».

При проведении экспертизы и подготовки заключения использованы следующие представленные документы:

- проект постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»;

- пояснительная записка к проекту постановления;

- Заключение Комиссии по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» № 03-21/77 от 30.05.2019 г.

# При проведении финансово-экономической экспертизы проекта постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района» использованы следующие нормативные акты: Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Гражданский кодекс Российской Федерации (далее – ГК РФ), Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ТК РФ), Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.08.2008 № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 29декабря2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 - 2024 годы», Приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 9 ноября 2017 г. № 1424-ОД "Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений"; приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 31.10.2017 № 1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих», [постановление](http://internet.garant.ru/#/document/48167846/entry/0) Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 "О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)", постановление Нерюнгринской районной администрации от 27.12.2016 № 1913 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Нерюнгринский район», и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий». Устав муниципального образования «Нерюнгринский район».

По результатам финансово-экономической экспертизы Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район» установила:

1. Невозможно проверить отнесение по квалификационным уровням в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25.08.2008 № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».
2. Предоставленный расчет заработной платы по новой системе не соответствует предоставленному Положению об оплате труда, Приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 9 ноября 2017 г. № 1424-ОД "Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений".
3. В пунктах 1.6, 2.4.3 исключить фразу «и иных выплат стимулирующего характера».
4. Пункт 2.4.3 не содержит периода, на который устанавливается данная выплата.
5. В разделе 5 Положении не содержится информация о том, что является базой, применяемой для расчета премии.
6. Раздел 5 не содержит информации, что выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности работников также должны осуществляться с привлечением представителей трудового коллектива и профсоюзных организаций. Для распределения премиальных выплат по итогам работы рекомендуется в учреждениях создавать комиссии.
7. Пункты 6.2 и 6.3 Положения не содержит информации о размерах выплат, не содержат ссылку на локальный нормативный акт, предусматривающий условия и порядок начисления данных выплат.
8. Пункт 3.4. Положения в перечне должностей работников, относимых к основному персоналу, содержит должность начальника отдела. При этом, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. N 290 "О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)" :

- основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности и осуществление видов деятельности, определенных уставом государственного учреждения;

- вспомогательный персонал - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение целей деятельности и осуществление видов деятельности, определенных уставом государственного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

- административно-управленческий персонал - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения.

Следовательно, должность начальника относится административно-управленческому персоналу.

1. В Положении не содержится информация о том, кем разрабатывается и утверждается штатное расписание по учреждению.

По результатам финансово-экономического анализа проекта постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района» Контрольно-счетная палата считает необходимым учесть замечания.

Председатель

Контрольно-счетной палаты

МО «Нерюнгринский район» Ю.С. Гнилицкая